ЧОУ ЦПР «АСКОН»
190020, Санкт-Петербург, ул. Циолковского, 9. к.2 лит. А.
+7 (812)703-38-34
факс: 703-38-37
www.ascon-profi.ru
info@ascon-profi.ru

Приложение 1.
Инф. письмо № 78 от 02.07.2026 г.

Для бухгалтера,
для специалиста по кадрам

Семинар-тренинг

«Дистанционные работники»

Осветим все этапы работы с дистанционными сотрудниками: оформление документов, особенности трудового договора, положенные им компенсации и их налогообложение. Вы узнаете нюансы оформления отпусков, больничных, командировок и вызовов в офис, чтобы избежать штрафов и претензий. Разберем судебную практику по оплате труда и увольнению - это поможет защитить компанию от доначислений и проигранных исков.

Лектор: *Самусевич Тамара Николаевна*, специалист по бухгалтерскому учёту и налогообложению, эксперт по проведению независимой оценки квалификации.

Чем полезно мероприятие:

- **Получите экспертный разбор:** правила приема и перевода на дистанционку, порядок указания места работы и режима труда, судебная практика по оплате и увольнению, нюансы компенсации за личное оборудование.
- **Грамотно оформите кадровые и налоговые документы:** трудовой договор с дистанционным работником, учет рабочего времени, отпуска, больничные, командировки, вызовы в офис, обоснование расходов на компенсации.
- **Снизите риски:** избежите штрафов за нарушения прав дистанционщиков, защитите компанию от доначислений по налогам и взносам, отстоите позицию в спорах с инспекцией и судах.

Слушатели получат:

- доступ к видеозаписи мероприятия и материалам лектора[1];
- навыки быстрого поиска ответов в СПС КонсультантПлюс;
- сертификат «Аскон» об участии в семинаре.

Стоимость тарифа «Бизнес в записи»[2]: 1 100 рублей.

[1] *Доступ предоставляется к записи семинара-тренинга от 07.07.2026. Просматривать видео можно неограниченное количество раз в течение всего срока доступа.*

[2] *НДС не облагается на основании подп.14 п.2 ст.149 НК РФ. Оплата по указанным ниже реквизитам: «За услуги по обучению, информационное письмо № 78 от 02.07.2026г.». Услуги по данному Информационному письму оказываются на основании договора-оферты, размещенного на сайте https://ascon-profi.ru. Акцептом оферты, в числе прочих пунктов Договора, является оплата обучения. Услуги предоставляются после 100%-й предоплаты. В исключительных случаях Заказчик и/или Слушатель может предоставить гарантийное письмо об оплате. Доступ к выбранному дистанционному образовательному мероприятию предоставляется на электронную почту Слушателя, указанную при регистрации, в течение 5 рабочих дней после оплаты. Моментом начала оказания услуг является дата отправки доступа. Договор и акт направляются в электронной форме, посредством электронной почты на адрес, указанный при регистрации. По требованию Заказчика договор и акт могут быть предоставлены на бумажном носителе.*

Приложение 1.
Инф. письмо № 78 от 02.07.2026 г.

Программа семинара-тренинга:

1. Особенности дистанционной работы.
   - Что такое дистанционная работа и чем она отличается от надомного труда.
   - Виды дистанционной работы.
   - Преимущества и недостатки организации дистанционного труда.
2. Особенности приема на работу и проверки документов дистанционного работника.
   - Как принять на работу дистанционного работника.
   - На что обратить внимание при предъявлении работником документов.
   - Как ознакомить работника с локальными нормативными актами.
3. Трудовой договор с дистанционным работником.
   - Место работы: когда необходимо указать населенный пункт и как это сделать.
   - Порядок установления режима работы с дистанционным работником. Норма рабочего времени. Предоставление отпусков. Учет рабочего времени.
   - Особенности прекращения трудового договора с дистанционным работником с учётом последней судебной практики.
   - Особенности оплаты труда дистанционного работника.
   - Дистанционный работник: НДФЛ и страховые взносы.
   - Можно ли заключить трудовой договор о дистанционной работе для выполнения трудовой функции за границей РФ.
4. Особенности взаимодействия с дистанционным работником.
   - Командировки, служебные поездки, вызов в офис, оплата больничных, работа на больничном.
   - Обеспечение работника оборудованием и компенсация расходов по использованию оборудования, установление и особенности налогообложения.
   - Особенности охраны труда дистанционного работника.